



## **POLITICA DELLA QUALITA', SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, AMBIENTALE, ETICA SUL LAVORO e ANTICORRUZIONE**

La Direzione Generale di PL OFFICINE S.r.l. pone come obiettivo quello di finalizzare gli sforzi di tutto il personale ad un'attenta gestione delle problematiche aziendale, ai concetti di salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale, legalità ed etica sul lavoro. Si ritiene quindi necessaria una forte responsabilizzazione da parte di tutte le aree aziendali nel garantire:

- la qualità del proprio operato (area approvvigionamenti, area lavorazioni meccaniche, area commerciale, area amministrativa e contabile);
- luoghi sicuri e salubri, prevedendo lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché migliorando proattivamente le proprie prestazioni relative al sistema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ambiente rispettoso delle normative a tutela ambientale;
- rispetto del CCNL e dei requisiti di eticità aziendale;
- rispetto e tutela della legalità aziendale.

La politica di PL OFFICINE S.r.l. è sia quella di soddisfare le esigenze e le aspettative dei propri Clienti, delle parti interessate, dei soci in affari e dei lavoratori sia quella di raggiungere una primaria reputazione in merito alla qualità dei servizi forniti attraverso l'ottimizzazione e la ricerca dell'efficacia nelle attività di commercializzazione, approvvigionamento, erogazione dei servizi e controllo operando nell'ottica della salvaguardia dell'ambiente, della sicurezza dei lavoratori, del rispetto dei principi di eticità e di anticorruzione, mediante il supporto dell'amministrazione trasparente.

La Direzione di PL OFFICINE S.r.l. ritiene che l'instaurazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro ed ambientale conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, **nuova UNI EN ISO 45001:2023** e UNI EN ISO 14001:2015 sia la strada che porti all'attuazione della Politica aziendale ed al raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

- rispetto delle leggi e normative vigenti applicabili;
- responsabilizzazione di tutto il personale in merito alla qualità del proprio lavoro ed alla necessità di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro ed ambientale adempiendo ai requisiti espliciti ed impliciti del Cliente e delle parti interessate;
- responsabilizzazione dei Responsabili di Funzione affinché assicurino l'applicazione della Politica della Qualità, Salute e Sicurezza ed ambientale ed il mantenimento in piena efficienza del Sistema di Gestione Integrato;
- rafforzamento del top management nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione e per assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione integrato. Il top management ha la responsabilità di garantire che l'importanza di una gestione efficace del sistema integrato sia comunicata e compresa da tutte le parti, garantendo che il sistema di gestione raggiunga i risultati attesi e gli obiettivi prefissati;
- ottimizzazione del parco fornitori, attraverso la valutazione delle loro prestazioni e la selezione di prodotti, materiale ed attrezzature con minore impatto ambientale e con riduzione del rischio per i lavoratori e definizione di nuovi capitolati che tengano in considerazione anche gli aspetti integrati e gli obiettivi definiti dalla presente politica;
- efficientamento del parco macchine aziendali inserendo attrezzature o macchine sempre più all'avanguardia;
- esecuzione di una corretta valutazione e gestione dei rischi ambientali e rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro;
- efficientamento delle risorse energetiche mediante controllo mensile delle sorgenti;



- Garantire una corretta compilazione ed archiviazione delle registrazioni ambientali e di salute e sicurezza che costituiscono la prova oggettiva della qualità del servizio;
- capacità di risposta agli ordini dei clienti nel minor tempo possibile;
- Crescita continua attraverso investimenti mirati e miglioramento dell'organizzazione aziendale;
- pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo ai rischi connessi con la propria mansione ed attività;
- definizione di obiettivi/traguardi per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro ed ambientale.

L'attuazione di un sistema di gestione integrato è una decisione strategica ed operativa dell'organizzazione: il successo del sistema di gestione integrato dipende dalla Leadership, dall'impegno e dalla partecipazione da parte di tutti i livelli e tutte le funzioni dell'organizzazione.

L'azienda inoltre, seppure non certificata secondo particolari standard etici o di legalità, rispetta pienamente i seguenti requisiti:

- Mantiene relazioni ottimali tra personale e azienda, favorendo un modello partecipativo e di dialogo con il personale;
- Applica a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.);
- Evita forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale;
- attivare un graduale coinvolgimento dei FORNITORI nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- Vieta ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Osserva le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corruzione;
- Attua e mantiene aggiornato il Sistema anti-corruzione al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- Vigila sull'applicazione del Regolamento aziendale interno stilato sulla base del proprio CCNL in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rende pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- Incoraggia la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni.

Per tutto ciò, la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, salute e sicurezza sul lavoro ed ambientale attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti.

La responsabilità dell'applicazione e della misurazione di quanto sopra esposto è assegnata ai Responsabili di Funzione. Essi devono coordinare le risorse esistenti all'interno dei propri servizi, includendo – ove applicabile – anche il personale esterno che opera in azienda (terzisti), affinché le attività di loro competenza vengano eseguite in accordo a quanto prescritto dal Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza aziendale ed ambientale.

La Direzione di PL OFFICINE S.r.l. si impegna ad attuare l'implementazione del sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza ed ambientale come parte integrante della gestione aziendale, rivolta alla prevenzione, a fornire risorse umane e strumentali necessarie e adeguate, coinvolgendo e consultando il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ed i lavoratori tutti nella valutazione dei rischi.

**POLITICA AZIENDALE**

La Direzione di PL OFFICINE S.r.l. si impegna infine a monitorare l'andamento dei suddetti obiettivi attraverso la pianificazione e l'esecuzione di audit interni del Sistema Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro ed Ambientale e la definizione di indicatori della qualità, salute e sicurezza ed ambientale i cui valori verranno stabiliti di volta in volta, in occasione dei Riesami della Direzione.

L'attuazione ed il mantenimento del sistema di gestione integrato, la sua efficacia e la sua capacità di raggiungere i risultati attesi dipendono dai fattori chiave sotto riportati:

- sviluppo, guida e promozione da parte della Direzione di una cultura nell'organizzazione che supporti il conseguimento de risultati attesi del sistema di gestione integrato;
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- assegnazione di risorse adatte per il mantenimento del sistema di gestione integrato;
- responsabilizzazione dei reparti per mantenere costante l'efficienza della gestione dei processi;
- comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione integrato fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione.
- conformità ai requisiti legali e altri requisiti;
- flessibilità, duttilità, rapidità e capacità di soddisfare qualsiasi tipo di richiesta dei nostri Clienti per produzione, sia su disegno che su campione;
- elevata qualità del prodotto e dei servizi offerti attraverso nuovi cicli di lavorazione a controllo numerico e l'elevata automazione e robotizzazione della produzione, in modo da aumentare la produzione mantenendo la qualità del prodotto e diminuendo i tempi di consegna;
- innovazione e riorganizzazione aziendale per poter stare al passo con i tempi e i nostri concorrenti;
- ottimizzazione dei processi affinché si ottenga miglioramento della competitività aziendale e facilità nell'identificare i pericoli, tenere sotto controllo i rischi e sfruttare le opportunità del sistema di gestione integrato;
- soddisfazione dei Clienti e delle parti interessate esterne attraverso lo sviluppo dell'area commerciale;
- aumentare la visibilità dell'azienda attraverso la pubblicità e tramite un lavoro di immagine coordinata;
- migliorare costantemente la gestione della commessa, tenendo sotto controllo tutti i processi primari (commerciale, approvvigionamento, lavorazioni meccaniche, realizzazione lame e trattamenti PTFE), rispettando i tempi di consegna;
- Integrare il sistema qualità con il sistema Salute e Sicurezza sul lavoro ed Ambientale;
- Applicazione del concetto di Plan-Do-Check-Act (PDCA) a tutti i livelli.

**E' necessario pertanto assicurare la qualità di ciò che realizziamo mediante un miglioramento continuo ed attraverso attività di prevenzione, per aspirare e raggiungere un obiettivo di qualità del prodotto e del servizio, il tutto, nel massimo rispetto delle norme di salute e sicurezza sul lavoro e di rispetto ambientale mediante l'implementazione di un sistema di gestione del rischio integrato nella governance complessiva dell'azienda, coinvolgendo strategia, pianificazione, politiche, valori e cultura aziendale.**

**L'adozione di un idoneo sistema di risk management rappresenta un vantaggio competitivo e contribuisce alla creazione di valore per l'azienda**

La Direzione di PL OFFICINE S.r.l. si impegna ad assicurare che la politica e gli obiettivi per la qualità, la salute e sicurezza del lavoro ed ambientale sopra esposti siano compresi, attuati e sostenuti a tutti i livelli aziendali.

Il Datore di Lavoro